



Palkitsemisraportti

2024

YIT Oyj:n palkitsemisraportti

YIT:n Palkitsemisraportti perustuu Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuoden 2025 hallinnointikoodiin ja sisältää tiedot hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen perustana on noudatettu 13.3.2024 saakka yhtiökokouksen 12.3.2020 hyväksymää YIT:n 2020–2023 Palkitsemispolitiikkaa ja siitä eteenpäin yhtiökokouksen 14.3.2024 hyväksymää YIT:n 2024–2027 Palkitsemispolitiikkaa.

YIT:n palkitsemispolitiikan tavoitteena on vahvistaa YIT:n kilpailukykyä, pitkäaikaista taloudellista tuloksellisuutta ja kestäväää omistaja-arvon kehitystä tukemalla YIT:n strategian toteuttamista edistävien osaajien rekrytointia, sitouttamista ja motivointia. Palkitseminen on suoritusperusteista, läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja edistää YIT:n tavoitellun yrityskulttuurin mukaisia toimintatapoja.

Yhtiön strategiset tavoitteet ja palkitsemispolitiikka ovat palkitsemisessa käytettyjen välineiden perusta. Peruspalkka ja edut ovat kilpailukykyisellä tasolla tarvittavien kykyjen rekrytoimiseksi, motivoimiseksi ja sitouttamiseksi. Peruspalkan ja etujen tasoa tarkastellaan säännöllisesti suhteessa markkinakäytäntöihin. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät tukevat omistaja-arvon kasvattamista, taloudellista tuloksellisuutta, strategisen muutoksen edistymistä, vastuullisuustavoitteidemme saavuttamista sekä menestymistä asiakkaidemme kanssa.

Vuoden 2024 tulosten perusteella ei makseta tulospalkkioita lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTIP) tulosmittareiden tuloskehitys ansaintakausilla 2022–2024, 2023–2025 ja 2024-2026 on ollut vaatimatonta. Eri ansaintakausien ympäristövastuumittarit (Science Based Target Initiative, scope 1-2 kausilla 2022–2024, 2023–2025, scope 1-3 kaudella 2024-2026) ovat kehittyneet edellisvuosien tavoin myönteisesti, sijoittajan saaman kokonaistuoton (absolute TSR) -mittareiden tulosaso on sen sijaan pysynyt tavoitearvon alapuolella.

Hallitus on päättänyt palkitsemispolitiikan väliaikaista poikkeamista koskevien ehtojen mukaisesti 9.2.2023 ja 19.12.2023 määräaikaisesta, YIT:n vuosien 2023–2024 muutosohjelmaan liittyvästä, toimitusjohtajalle ja avainhenkilöille suunnatusta, kannustinohjelmasta.

PALKITSEMISEN KEHITTÄMINEN

YIT:n strategia korostaa kasvua ja muutoskykyä, toimialan johtavaa kannattavuutta ja pääoman tuottavuutta sekä asiakaskekeistä arvonluontia sidosryhmille. Kehitystä vastuullisuudessa on tuettu palkitsemisen keinoin jo pitkään. Palkkaamme toimintaohjeidemme mukaisesti työntekijöitä heidän osaamisensa ja potentiaalinsa perusteella, panostamme työturvallisuuteen ja edistämme työntekijöidemme hyvinvointia ja kehittymistä pitkällä aikavälillä.

Alla olevissa taulukoissa palkitseminen esitetään suoriteperusteisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen (euroa) ¹	2024	2023 ²	2022	2021	2020 ³
Heikki Vuorenmaa, toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen ²	688 105	732 683	47 575		
Markku Moilanen, toimitusjohtaja 1.4.2021-27.11.2022		0	2 317 317	547 497	
Antti Inkilä, väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020-31.3.2021			0	180 280	91 143
Kari Kauniskangas, toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka				0	1 655 303

Hallituksen palkitseminen (euroa)	2024	2023 ⁴	2022	2021	2020 ³
YIT:n hallitus ⁴	548 757	651 482	812 064	777 600	751 000

Työntekijän keskimääräinen palkitseminen (euroa)	2024	2023	2022	2021	2020 ³
YIT:n työntekijä ⁵	56 947	52 834	55 243	51 986	44 213

¹ Tässä osiossa raportoidut luvut eivät sisällä toimitusjohtajan lisäeläkettä.

² Toimitusjohtaja luopui omalla päätöksellään 2 viikon palkkaa vastaavasta summasta osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

³ Koronapandemiaan liittyvät lomautukset ja muut säästötoimet vaikuttivat vuoden 2020 palkitsemiseen.

⁴ Hallitus luopui omalla päätöksellään 10 %:n suuruudesta osuudesta kiinteästä vuosipalkkiostaan osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

⁵ Laskettu jakamalla palkka- ja palkitsemiskulut keskimääräisellä henkilöstön lukumäärällä. Ei sisällä työnantajan suorittamia eläkemaksuja tai muita sivukuluja. Vuosien 2022-2024 keskimääräinen palkitseminen on määritetty jatkuvien toimintojen perusteella. Vuosien 2020–2021 lukuja ei ole oikaistu.

TALOUDELLISET AVAINLUVUT (IFRS)

Liikevaihto (milj. euroa)	2024	2023	2022	2021	2020¹
YIT	1 820	2 163	2 403	2 652	3 069

Liikevoitto (milj. euroa)	2024	2023	2022	2021	2020¹
YIT	-55	51	102	56	35

Tilaukanta (milj. euroa)²	2024	2023	2022	2021	2020¹
YIT	2 941	3 157	3 702	3 847	3 528

YIT on oikaissut taloudellisia tietoja vuodelta 2021 Venäjän liiketoiminnan myynnin seurauksena. Tasetta ja rahavirtalaskelmaa ei ole oikaistu aiempien vertailukausien osalta.

¹ Päälystys-liiketoiminnan myynti Peabille vaikuttaa vuoden 2020 tilaukantaan ja liikevaihtoon, ja lisäksi sillä on kertaluontoinen positiivinen vaikutus liikevoittoon.

² Vertailukelpoisuuteen vaikuttaa Venäjän liiketoimintojen myynti. Vertailukausien tunnuslukuja ennen vuotta 2021 ei ole oikaistu.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiökokous päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien palkitsemisesta. Yhtiökokouksen 14.3.2024 tekemän päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet velvoitetaan hankkimaan YIT:n osakkeita säännellyiltä markkinoilta (Nasdaq Helsinki) summalla, joka vastaa 40 prosenttia heidän kiinteästä vuosipalkkiostaan. Kyseiset osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta kahden viikon kuluessa vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuositarkistuksen julkistamisesta. Vuosipalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita hallituksen perustamien valiokuntien puheenjohtajina ja jäseninä toimimisesta.

Yhtiökokouksen 14.3.2024 päättämät hallituksen vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtajat, ellei hallituksen puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja toimi myös valiokunnan puheenjohtajana: 73 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 52 500 euroa

Lisäksi Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle on maksettu 800 euron kokouspalkkio jokaista hallituksen kokousta kohden ja Euroopassa, Suomen ulkopuolella, asuvalle hallituksen jäsenelle 2 000 euroa. Samat kokouspalkkiot on maksettu myös hallituksen perustamien valiokuntien kokousten yhteydessä valiokuntien jäsenille. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti samat palkkiot on maksettu myös sähköisten etäyhteyksien välityksellä tai puhelimitse pidetyiltä hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen puheenjohtajalle sekä pysyvien ja tilapäisesti asetettujen valiokuntien puheenjohtajille on maksettu kokouspalkkiona 1 600 euroa kokoukselta.

Matkakulut kotimaassa ja ulkomailla sekä päivärahat on suoritettu YIT:n matkustusohjesäännön ja verottajan ohjeiden mukaisesti.

Hallitukselle maksettujen palkkioiden summa vuonna 2024 oli 548 757 euroa (651 482 euroa vuonna 2023). Hallituksen jäsenet eivät ole olleet työsuhteessa YIT:n kanssa, eivätkä he osallistu yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin, tai kuulu lisäeläkkeiden piiriin. Hallituksen palkkiot ja palkkioilla hankitut osakkeet on eritelty tarkemmin seuraavissa taulukoissa.

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN (EUROA)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Vuosipalkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot ¹	Valiokuntapalkkiot	Vuoden 2024 palkkiot yhteensä	Vuoden 2023 palkkiot yhteensä	Vuoden 2022 palkkiot yhteensä	Vuoden 2021 palkkiot yhteensä	Vuoden 2020 palkkiot yhteensä
Jyri Luomakoski	Hallituksen puheenjohtaja	105 630	18 400	12 800	136 830	90 573	67 236	0	0
Casimir Lindholm	Hallituksen varapuheenjohtaja	73 941	8 800	17 600	100 341	90 573	68 836	0	0
Anders Dahlblom	Hallituksen jäsen	52 815	7 200	9 600	69 615	0	0	0	0
Sami Laine	Hallituksen jäsen	52 815	9 600	12 800	74 415	69 152	27 969	0	0
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	73 941	9 600	8 800	92 341	90 573	91 570	0	0
Leena Vainiomäki	Hallituksen jäsen	52 815	8 800	6 400	68 015	0	0	0	0
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		0	2 400	4 000	6 400	310 610	556 453	777 600	751 000
Yhteensä		411 957	64 800	72 000	548 757	651 482	812 064	777 600	751 000

HALLITUKSEN PALKKIOILLAAN HANKKIMAT OSAKKEET (OSAKEMÄÄRÄ)

Hallituksen jäsenet	Tehtävä	Hankitut YIT:n osakkeet 2024	Hankitut YIT:n osakkeet 2023	Hankitut YIT:n osakkeet 2022	Hankitut YIT:n osakkeet 2021	Hankitut YIT:n osakkeet 2020
Jyri Luomakoski	Hallituksen puheenjohtaja	21 252	11 652	5 367	0	0
Casimir Lindholm	Hallituksen varapuheenjohtaja	14 877	11 652	5 367	—	—
Anders Dahlblom	Hallituksen jäsen	10 626	0	—	—	—
Sami Laine	Hallituksen jäsen	10 626	8 323	3 363	—	—
Kerttu Tuomas	Hallituksen jäsen	14 877	11 652	7 514	—	—
Leena Vainiomäki	Hallituksen jäsen	10 626	0	0	0	0
Aiemmat hallituksen jäsenet, yhteensä		0	33 292	39 860	35 871	37 310
Yhteensä		82 884	76 571	61 471	35 871	37 310

¹ Päätöksistä, jotka on tehty per capsulam, ei maksettu kokouspalkkioita.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

YIT:n hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, eduista ja muista toimitusjohtajasopimuksen ehtoista. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eduista, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (Vuospalkitseminen; Annual Short-Term Incentive Plan; Annual STIP), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (Long-Term Incentive Plan; LTIP) ja lisäeläkkeestä. Lisäksi hallitus on päättänyt yhtiön strategiseen muutosohjelmaan liittyvästä määräaikaisesta kannustinohjelmasta vuosille 2023 ja 2024. Toimitusjohtajan sijaisen kokonaispalkitseminen koostuu samoista palkitsemisen elementeistä.

Heikki Vuorenmaa aloitti YIT:n toimitusjohtajana 28.11.2022. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut 1.8.2021–31.12.2024 Antti Inkilä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajaa palkitaan suoritusperusteisesti. Siten muuttuvat palkanosat, eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät sekä konsernin muutosohjelmaan liittyvä määräaikainen kannustinohjelma, muodostavat tavoitetasolla yli puolet ja maksimitasolla yli kaksi kolmasosaa hänen kokonaispalkitsemisestaan.

LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Toimitusjohtajan ansaintamahdollisuus lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä oli vuonna 2024 tavoitetasolla 45 % ja maksimitasolla 90 % kokonaispalkasta (palkka sisältäen edut). Tehtäväkohtaiset ansaintamahdollisuudet on esitetty seuraavassa taulukossa ansaintajaksille 2024 ja 2023.

Ansaintamahdollisuudet

Tehtävä	2024		2023	
	Tavoite	Maksimi	Tavoite	Maksimi
Toimitusjohtaja ¹	45,0 %	90,0 %	45,0 %	90,0 %
Toimitusjohtajan sijainen ²	25,0 %	50,0 %	25,0 %	50,0 %

¹ Heikki Vuorenmaa 28.11.2022 alkaen.

² Antti Inkilä on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021–31.12.2024.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2024

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	40,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan rahavirta (Operative Cash Flow)	40,0 %	0,0 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	74,0 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10,0 %	95,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin nettotulos (kyllä/ei)		Ei
Yhteensä	100 %	

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mittarit ja toteumat vuonna 2023

Mittari	Painoarvo	Toteuma
Oikaistu liikevoitto (Adjusted Operating Profit)	40,0 %	0,0 %
Liiketoiminnan rahavirta (Operative Cash Flow)	40,0 %	0,0 %
Asiakastytyväisyys (Customer Satisfaction)	10,0 %	58,3 %
Työturvallisuuden mittarit (Work Safety)	10,0 %	69,0 %
Laukaiseva tekijä konsernin oikaistu liikevoitto (kyllä/ei)		Ei
Yhteensä	100 %	

Maksetut ja maksettavat lyhyen aikavälin tulospalkkiot

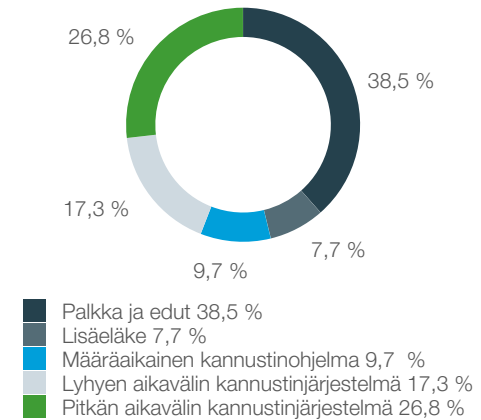
Tehtävä	Maksetaan 2025	Maksettu 2024
Toimitusjohtaja ¹	0	0
Toimitusjohtajan sijainen ²	0	0

¹ Heikki Vuorenmaa 28.11.2022 alkaen..

² Antti Inkilä on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021–31.12.2024.

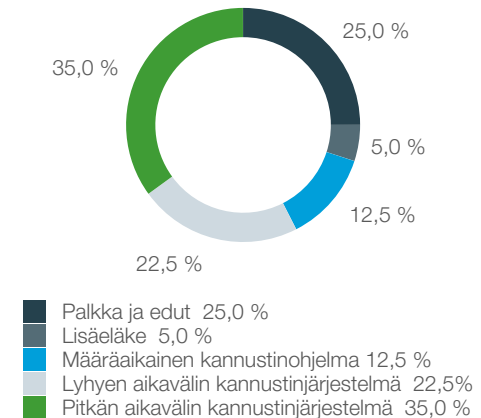
Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen (tavoitetaso, milj. €¹)

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on tavoitetasolla suuruudeltaan 1,30 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 46,2 % ja muuttuva palkanosa 53,8 %.



Toimitusjohtajan palkitseminen (maksimitaso, milj. €¹)

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on maksimitasolla suuruudeltaan 2,00 miljoonaa euroa, josta kiinteä palkanosa on 30,0 % ja muuttuva palkanosa 70,0 %.



¹ Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen tavoite- ja maksimipalkkio on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 2,50 €/osake.

STRATEGISEEN MUUTOSOHJELMAAN LIITTYVÄ KANNUSTINOHJELMA

YIT:n hallitus päätti 9.2.2023 ja 19.12.2023 avainhenkilöille suunnatusta määräaikaisesta kannustinohjelmasta, joka on voimassa vuosina 2023 ja 2024. Kannustinohjelman tarkoitus on vauhdittaa strategisen muutosohjelman tavoitteiden toteutumista. Strategisen muutosohjelman avulla YIT tehostaa toimintaansa ja parantaa kilpailukykyään. Tämän kannustinohjelman mittarit, ansaintamahdollisuudet suhteessa vuoden kokonaispalkkaan, sekä ohjelman perusteella maksetut ja maksettavat palkkiot on esitetty alla olevissa taulukoissa.

2024			
Mittari	Painoarvo	Kynnysehto	Tulos
Säästöt kiinteistä kuluista	25 %	Kyllä	50 %
Pääomien vapautus	30 %	Kyllä	100 %
Muutosohjelman kokonaisuhyödyt	25 %	Ei	46 %
Muutoksen eteneminen organisaatiossa	20 %	Ei	100 %

Nimi	Tehtävä	2024				2023			
		Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio	Tavoite	Maksimi	Tulos	Palkkio
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja	25,0 %	50,0 %	37,0 %	185 701	25,0 %	50,0 %	50,0 %	251 202
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen	15,0 %	30,0 %	22,2 %	81 116	10,0 %	20,0 %	20,0 %	109 728

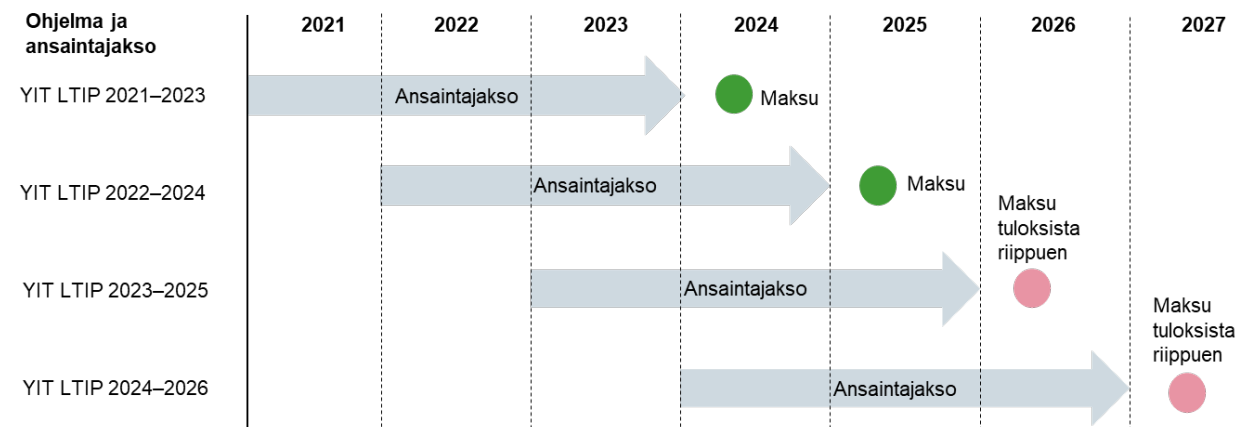
PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

YIT:llä on käytössään pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (Long-Term Incentive Plan, LTIP) strategisen muutoksen ja pitkän aikavälin taloudellisen tuloksellisuuden tukemiseksi sekä avainhenkilöiden sitouttamiseksi.

YIT:n hallitus päätti vuonna 2020 uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta, jonka kolmas, kolmen kalenterivuoden pituinen ansaintajakso jatkuu 1.1.2022–31.12.2024, neljäs 1.1.2023–31.12.2025 ja viides 1.1.2024–31.12.2026. Ansaintajaksolta 2021–2023 ansaitut palkkiot maksettiin vuonna 2024. Ansaintajaksolta 2022–2024 ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2025, ansaintajaksolta 2023–2025 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2026 ja ansaintajaksolta 2024–2026 mahdollisesti ansaittavat palkkiot vuonna 2027.

Toimitusjohtajan sijainen Antti Inkilä sai 5.5.2024 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 12 800 YIT:n osakkeen suuruisen bruttopalkkion ansaintajakson 2021–2023 tulomittarien, ROCE, absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi, perusteella. Hänen ansaintajakson 2022–2024 tulomittarien, ROCE, absoluuttinen TSR ja päästövähennysindeksi perusteella ansaittu bruttopalkkio on suuruudeltaan 8 400 osaketta ja se maksetaan toukokuussa 2025.

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat



Pitkän aikavälin kannustinohjelmien mittarit ja ohjelmien kokonaistoteumat

Ohjelma ja ansaintajakso	Mittari	Painoarvo	Kokonaistoteuma
YIT LTIP 2024–2026	Absoluuttinen TSR	90 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2023–2025	Absoluuttinen TSR	90 %	Tulokset voidaan arvioida ja julkaista ansaintakauden päätyttyä
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2022–2024	Absoluuttinen TSR	90 %	10 %
	Ympäristövastuu	10 %	
YIT LTIP 2021–2023	ROCE	45 %	10 %
	Absoluuttinen TSR	45 %	
	Ympäristövastuu	10 %	

TOIMITUSJOHTAJAN LISÄELÄKEJÄRJESTELMÄ

YIT:n toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Sama järjestelmä kattaa myös toimitusjohtajan sijaisen. Vuotuinen suoritus eläkevakuutukseen on vuosina 2020–2024 ollut suuruudeltaan 20 % vuoden kiinteästä kokonaispalkasta.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat summat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Lisäeläkevakuutukseen suoritettavat maksut (euroa)		2024	2023	2022	2021	2020
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	100 481	100 481			
Markku Moilanen	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022		61 806	135 973		
Antti Inkilä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021				24 000	
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka					98 598
Antti Inkilä ¹	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 alkaen	73 376	73 376	73 376		
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka				37 243	63 845

¹ Vuoden 2024 lisäeläkevakuutukseen suoritettu summa sisältää myös irtisanomisajalta maksetun osuuden.

TOIMITUSJOHTAJALLE SOPIMUKSEN PÄÄTTYTTYÄ SUORITETTAVAT PALKKIOT JA MUUT MAKSUT

Toimitusjohtajan sijaiselle Antti Inkilälle, maksetaan hänen johtajasopimuksensa mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Maksettavat summat on vahvistettu vuonna 2024 sopimuksen päättyessä. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 10.12.2024 ja se päättyy 9.6.2025. Muut maksut suoritetaan vuosien 2025–2026 kuluessa. Maksettavat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkkia (6 kk) ¹	241,5
Palkka kilpailukiellon ajalta (6 kk)	182,9
Irtisanomiskorvaus (6 kk palkkaa vastaava summa)	182,9
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2024 ansiot	0,0
Määräaikainen strategiseen muutosohjelmaan liittyvä kannustinohjelma, vuoden 2024 ansiot	81,1
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	21,0
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	709,4

Aiemmalle toimitusjohtajalle, Markku Moilaselle, on maksettu hänen toimitusjohtajasopimuksensa mukaisesti seuraavat palkkiot ja korvaukset. Maksettavat summat on vahvistettu vuonna 2022 sopimuksen päättyessä. Irtisanomisajan palkan maksu on alkanut 1.12.2022 ja se on päättynyt 31.5.2023. Muut maksut on maksettu vuosien 2022–2024 kuluessa. Maksettavat kokonaissummat on esitetty seuraavassa taulukossa.

Palkkiot ja muut maksut	Tuhatta euroa
Irtisanomisajan palkkia (6 kk) ¹	436,0
Irtisanomiskorvaus (12 kk palkkaa vastaava summa)	742,0
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä, vuoden 2022 ansiot	434,0
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	—
Palkkiot ja muut maksut yhteensä	1 612,0

¹ Sisältää lisäeläkkeen

² Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän mukainen palkkia on laskettu YIT:n osakkeen arvolla 2,50 €/osake.

YHTEENVETO MAKSETUISTA PALKKIOISTA

Alla olevassa taulukossa tiedot on esitetty maksuperusteisesti.

Nimi	Tehtävä	2024							2023						2022	2021	2020	
		Palkka	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli ¹	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Palkka ²	Edut	Eroraha	Lyhyt aikaväli	Pitkä aikaväli	Lisäeläke	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä	Yhteensä
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja 28.11.2022 alkaen	502 164	240	0	251 202	0	100 481	854 087	481 241	240				100 481	581 961	55 948		
Markku Moilanen ³	Toimitusjohtaja 1.4.2021–27.11.2022	0	0	247 352	0	0	0	247 352	0	0	803 892	434 040		61 806	1 299 738	2 599 475	656 996	
Antti Inkilä	Väliaikainen toimitusjohtaja 23.10.2020–31.3.2021																207 911	102 678
Kari Kauniskangas	Toimitusjohtaja 22.10.2020 saakka																	1 901 595
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen 1.8.2021 - 31.12.2024	344 647	17 144	27 081	109 728	25 919	69 037	593 555	349 324	20 809	0	96 550	7 478	73 376	547 538	646 856	197 419	
Ilkka Salonen	Toimitusjohtajan sijainen 31.7.2021 saakka																244 291	486 761

¹ Strategiseen muutosohjelmaan liittyvän sitouttamisjärjestelmän perusteella suoritetaan palkkiot huhtikuussa 2025, toimitusjohtajalle 185 701 euroa ja toimitusjohtajan sijaiselle 81 116 euroa. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella ei makseta palkkioita vuodelta 2024.

² Vuonna 2023, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen luopuivat omalla päätöksellään 2 viikon palkkaa vastaavasta summasta osana yhtiön kustannussäästö- ja tehostamistoimia.

³ Markku Moilaselle työsuhteen päättymisen jälkeen maksettavat erät jaksotetaan tässä taulukossa maksuperusteisesti vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuoden 2022 palkitsemisraportissa nämä erät on raportoitu vuoden 2022 sarakkeessa eroraha.

YIT edellyttää, että yhtiön toimitusjohtaja omistaa YIT:n osakkeita. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä yhdistää liiketoimintastrategian tavoitteet, omistajien taloudelliset intressit ja myös toimitusjohtajan intressit. Seuraava taulukko esittelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ansaitsemat YIT:n osakkeet ja käynnissä oleviin ohjelmiin liittyvät ansaintamahdollisuudet.

Nimi	Tehtävä	Ansaitut YIT:n osakkeet, ei luovutettu ¹	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista tavoitetasolla ²	Ansaintamahdollisuudet käynnissä olevista ohjelmista maksimitasolla ²
Heikki Vuorenmaa	Toimitusjohtaja	0	280 000	700 000
Antti Inkilä	Toimitusjohtajan sijainen ³	8 400	0	0

¹ Ansaintakaudelta 2022–2024 ansaittu palkkio maksetaan vuonna 2025. Nämä ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.

² Ansaintakausien 2023–2025 ja 2024–2026 yhteenlasketut ansaintamahdollisuudet tavoite- ja maksimitasolla. Ansaintakauden 2023–2025 maksimi on kolme kertaa tavoitetason ja ansaintakauden 2024–2026 maksimi kaksi kertaa tavoitetason suuruinen. Nämä ovat bruttomääriä ennen veroja ja muita maksuja.

³ Antti Inkilä on toiminut toimitusjohtajan sijaisena 1.8.2021–31.12.2024.



Rakennamme ja kehitämme kestäviä elinympäristöjä: toimivia ja viihtyisiä koteja asumiseen, julkisia ja kaupallisia rakennuksia tulevaisuuden tarpeisiin, infrastruktuuria vihreän siirtymän edistämiseksi sekä teollisuus-, tuotanto- ja energialaitoksia asiakkaidemme prosessien tueksi. YIT:n visiona on olla osaavin kumppani kestävien kotien, tilojen ja kaupunkien kehittämisessä – hyvää elämää varten. Tiimiimme kuuluu noin 4 100 ammattilaista ja vuonna 2024 liikevaihtomme oli 1,8 miljardia euroa. YIT:n osake on listattuna Nasdaq Helsingissä.

Lue lisää: www.yitgroup.com/fi

YIT Oyj
PL 36
00621 Helsinki
Puh. 020 433 111
etunimi.sukunimi@yit.fi

